

# Sourcing 101\_

## Rahmenbedingungen

Wichtiger als der eigentliche Ident von Kandidaten sind die notwendigen Voraussetzungen in eurem Unternehmen.

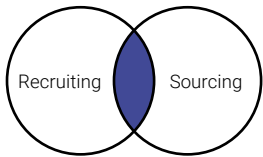
Stellt euch hier die Frage: Sind wir, als gesamte Organisation bereit, **Kandidaten** - also KEINE Bewerber - einen positiven Recruitingprozess zu ermöglichen?

**Wertschätzung, Transparenz** und **Geschwindigkeit** stehen hier an oberster Stelle eurer Überlegungen.

## Boolesche Suche

Mithilfe der Booleschen Logik durchsucht ihr Datenbanken **strukturiert**.

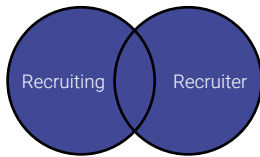
Die Operatoren oder **Befehle** helfen euch, eure Datenbankabfrage präzise zu stellen. Dabei verknüpft ihr Keywords und Synonyme zu **Suchketten** / Search-Strings.



### AND

Recruiting **AND** Sourcing

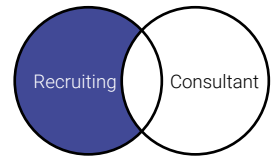
- Grenzt ein und präzisiert
- Beide **MÜSSEN** enthalten sein



### OR

Recruiting **OR** Recruiter

- Erweitert Suchraum
- Entweder... oder (oder beides)



### NOT

Recruiting **NOT** Consultant

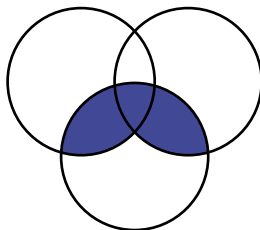
- Schließt aus
- Filtert die Suche



### Phrasen ""

"Talent Acquisition"

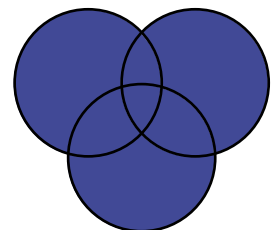
- Exakte Phrase bzw. feststehender Begriff
- Verwendung bei Sonderzeichen



### Klammern ()

Recruiter AND (Sourcing OR Sourcer)

- Bilden logische Suchräume
- Verbinden OR-Verknüpfungen



### Asterisk \*

recruit\*

- Bildet einen Wortstamm
- Funktioniert **NICHT** überall

# 5 Schritte Methode\_ Suchkettenbau

## Schritt 1:

Zähle alles auf, was für die Stelle erforderlich ist (Keywords)

**AND-Operator**

## Schritt 2:

Suche nach Synonymen und Schreibweisen

**OR-Operator**

## Schritt 3:

Erstelle eine Suchkette und führe die Suche durch

## Schritt 4:

Überprüfe die Ergebnisse auf Relevanz, identifiziere Probleme, Muster und neue Keywords, Synonyme oder ganze Suchräume

## Schritt 4a: (Bei Bedarf)

Schließe ggf. unpassende Ergebnisse aus

**NOT-Operator**

## Schritt 5:

Passe die Suchkette an – filtere wenn nötig und möglich – und verändere und kombiniere deine Suchräume neu



## Suchkette / Search-String: **3**

(Recruiter OR Recruiterin OR Recruiting OR Recruitment OR "Talent Acquisition" OR "Talent Attraction") AND (Sourcing OR Sourcer OR Sourcerin OR "direkte Ansprache" OR Direktansprache) AND (Bewerbermanagement OR Bewerbermanagementsystem OR BMS OR "verwalten von Bewerber") AND (IT OR Entwickler OR Entwicklerin OR Developer OR "c++")